

COLLOQUE

Femmes, emploi & discriminations multifactorielles

9h00

Ouverture de la journée

.....

Par **Priscilla Zamord**, vice-présidente Rennes Métropole, déléguée aux solidarités, à l'égalité et à la politique de la ville et **Philippe Salmon**, vice-président Rennes Métropole, délégué à l'insertion et à la formation.

9h30

Conférence : « Introduction située à l'intersectionnalité »

.....

Conférence à deux voix d'un retour sur expérience, mis en perspective à la lumière du cadre théorique de la notion d'intersectionnalité à l'épreuve du contexte français.

Présentation de la genèse du projet Emploi & Accès aux droits au travers des trajectoires professionnelles des intervenantes, des freins rencontrés ainsi que des modalités d'accompagnement mises en œuvre.

.....
Amal Mohammadi, directrice du projet Emploi & Accès aux droits, artiste

.....
Aurélia Décordé-Gonzalez, directrice de l'association déCONSTRUIRE, chercheuse

10h30

PAUSE

10h45

Table ronde : « Définir et comprendre les discriminations multifactorielles »

Modération **Fatima Khemilat**, doctorante en sciences politiques à l'Institut de Sciences Politiques d'Aix en Provence (C.H.E.R.P.A)

Présentation à quatre voix universitaires et professionnelles d'éléments de cadrage sur les conditions des femmes racialisées dans leur environnement professionnel, l'analyse des facteurs d'exclusion, les impacts des discriminations subies et les stratégies mises en place pour contourner les discriminations.

Carmen Diop, psychologue du travail et doctorante en sciences de l'éducation à l'université Paris VIII : *Condition des femmes noires dans leur environnement professionnel*

Fatiha Ajbli, sociologue, diplômée de l'EHESS-Paris et anciennement rattachée au CADIS

Marie Dasylya, fondatrice de l'agence Nkali Works

Oumalkaire Suleman, vice-présidente de l'association Lallab, responsable formation et organisation collective

12h30

PAUSE

13h30

Penser un accompagnement inclusif, égalitaire et émancipateur

ATELIERS AU CHOIX :

FEMMES NOIRES AU TRAVAIL, DISCRIMINATIONS ET SANTÉ MENTALE

ATELIER 1

Cet atelier vise à sensibiliser les participant-es à leur propre position de pouvoir, à leurs privilèges et à leur complicité inconsciente avec le racisme qu'ils et elles rejettent et aux conséquences de ce déni sur la santé mentale de leurs interlocuteurs et interlocutrices racisé-es.

Carmen Diop, psychologue du travail et doctorante en sciences de l'éducation à l'université Paris VIII

ATELIER 2

ACCÈS ET/OU MAINTIEN DANS L'EMPLOI ET DISCRIMINATION ETHNO-RACIALE

Il s'agit pendant ce temps de faire un partage d'expérience sur la question du racisme et du sexisme au travail et de s'interroger sur les stratégies à adopter.

.....
Marie Dasyuva, fondatrice de l'agence *Nkali Works*

ATELIER 3

ACCÈS ET/OU MAINTIEN DANS L'EMPLOI ET DISCRIMINATIONS LIÉES À L'IDENTITÉ DE GENRE ET L'ORIENTATION SEXUELLE

Le groupe travaillera sur la compréhension du sigle LGBTQIA+ ainsi que sur la définition du genre. Un outil interactif, la « carte nuage des idées », sera ensuite proposé afin de susciter débats et échanges. Enfin, un rappel des outils mobilisables en cas de questions ou besoin d'aide, par rapport à une discrimination ainsi qu'un rappel des textes de loi, (si je suis victime, si je suis témoin) sera présenté.

.....
Pierrette PYRAM, présidente et fondatrice de l'association *Diivineslgbtqi+*

ATELIER 4

ACCÈS ET/OU MAINTIEN DANS L'EMPLOI ET DISCRIMINATIONS LIÉES AU HANDICAP

Présentation des solutions d'aménagements permettant de répondre à la problématique de l'accessibilité dans les espaces de travail.

Une définition du terme « adapté » sera proposée, complétée et partagée à l'issue de l'atelier. L'atelier sera également l'opportunité d'une vraie rencontre avec un partage de témoignages prouvant les réalités que subissent les personnes handicapées pour accéder à un emploi.

.....
Ouafa Boulanouar, consultante internationale en protocoles d'aménagement, et **Coline Lacombe**, consultante et enseignante auprès de public en situation de handicap, association *Diversités, Arts et Cultures*

ATELIER 5

ACCÈS ET/OU MAINTIEN DANS L'EMPLOI ET DISCRIMINATIONS LIÉES AUX CROYANCES OU APPARTENANCES OU NON-APPARTENANCE, VRAIE OU SUPPOSÉE, À UNE RELIGION DÉTERMINÉE

Mise en discussion de la thématique de manière horizontale et partage des éléments de savoir qui permettront de mieux comprendre l'origine, les enjeux et le fonctionnement de ce type de discriminations.

.....
Nour Bounaidja, responsable pédagogique de l'association d'éducation populaire *Une idée dans la tête*

15h00

PAUSE

15h15

Table ronde : « Initiatives métropolitaines »

Modération **Oriane Amalric**, directrice d'À portée de vue

Amal Mohammadi, directrice du Projet Emploi et Accès aux Droits pour l'association déCONSTRUIRE

→ Présentation de l'expérimentation Parcours Vers l'Emploi réalisée de 2018 à 2021 à destination des femmes résidentes des quartiers populaires susceptibles de subir des discriminations liées au genre, à l'origine et/ou la religion. Animé sur trois territoires (Rennes, Montreuil et Perpignan) et soutenu par le CGET, le parcours d'ateliers vise à travailler autant le projet professionnel qu'à accompagner la reprise de confiance dans ses capacités et faciliter les relations avec les opérateurs de l'emploi.

Maude Lachuer, chargée de mission Mixité des métiers pour l'association We Ker

→ Qu'il s'agisse d'ateliers à destination des professionnel·les, de la Semaine de la Mixité des métiers ou de l'animation de parcours dédiées à des jeunes femmes, les actions de la Mission mixité de We Ker visent à sensibiliser sur la mixité des métiers, l'égalité professionnelle femmes-hommes, les discriminations dans l'emploi ou encore la lutte contre les stéréotypes et clichés sexuels dans les métiers et l'orientation professionnelle.

Clémence Richard-Parret, chargée de mission, Réseau et accès aux droits / Bretagne, Centre Val-de-Loire, Pays-de-la-Loire pour le défenseur des droits

→ Présentation des modalités empruntées par le Défenseur des Droits pour promouvoir l'égalité et la lutte contre les discriminations notamment dans le domaine de de l'emploi : accompagnement des personnes, production et publication de décisions, rapports et avis pour veiller à l'effectivité des droits et, depuis février 2021, gestion, de la plateforme :

antidiscriminations.fr

Morgane le Goff, coordinatrice des parcours du dispositif « Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi » pour Rennes Métropole

→ En quoi la Médiation active à l'emploi s'inscrit dans les enjeux de Lutte contre les discriminations ? Présentation de cette technique, au service de la rencontre, permettant de dépasser des craintes réelles ou supposées, par la connaissance approfondie des compétences des candidats et des besoins des entreprises.

16h45

CONCLUSION (fin de la journée à 17h15)