

Prévention et lutte contre le racisme et les idées reçues sur les migrations

à portée
de vue

Révéler ce qui nous relie

FORMATION

Quelle est la différence entre une personne migrante, étrangère, expatriée, immigrée ? Depuis quand l'immigration est-elle présentée comme un problème ? Quels sont les liens entre les migrations et les discriminations raciales en France ?

Une formation pour se doter d'outils solides pour lutter contre les discours stigmatisants sur les migrations et pour prévenir le racisme dans son quotidien professionnel.

Objectifs de la formation

- Déconstruire les idées reçues sur les migrations
- Prendre conscience des formes et ampleurs du racisme en France
- Élaborer des pratiques concrètes qui permettent de prévenir et de lutter contre le racisme et les idées reçues sur les migrations

Compétences visées

- Maîtriser les bases sémantiques, historiques et sociologiques des migrations et des discriminations raciales
- Savoir détecter les pratiques ou représentations racistes sur le terrain professionnel
- Être en mesure d'élaborer des outils et approches non-discriminatoires sur le terrain professionnel

Contenu

- Les notions clefs (immigré-e, réfugié-e, demandeur-se d'asile, migrant-e, expatrié-e, exilé-e, étranger-e)
- Mise en perspective historique et mondiale des migrations
- Formes et ampleurs de la mécanique raciste
- Les violences racistes : identifier pour mieux agir
- Le racisme, au croisement d'autres rapports de domination (sexisme, homophobie, transphobie, validisme, etc.)
- Observations sur le terrain professionnel
- Exploration de bonnes pratiques existantes et de ressources préexistantes
- Élaboration d'outils ajustés aux réalités du terrain professionnel

Modalités pédagogiques

- Débat-mouvant
- Travail en binôme et en sous-groupes
- Quizz
- Marche des privilèges
- Exercice de reconnaissance des violences racistes
- Arpentage de documents ressources
- Analyse de supports audio-visuels
- Étude de cas
- Analyse de pratiques professionnelles
- Élaboration d'outils à mettre en place sur le terrain professionnel

Ressources pédagogiques

- Données qualitatives et quantitatives (DILCRAH, INSEE, INED, CNCDH, Défenseur des droits, Gisti, Human Rights Watch, Institut convergences migration)
- Travaux de recherche sur les discriminations raciales en France (Fabrice Dhume, Jules Falquet, Yvan Gastaut, Camille Gourdeau, Linda Guerry, Aude Rabaud, Pierre Tevanian, Catherine Withol de Wenden)
- Code pénal sur la définition des violences
- Jeux conçus par l'intervenante : débat-mouvant, marche des privilèges, cartes d'objection
- Supports pédagogiques de décryptage (groupe de recherche ACHAC, fondation Lilian Thuram éducation contre le racisme)
- Bibliographie et sitographie thématique pour aller plus loin

Public

- Professionnel·les de l'Éducation nationale
- Professionnel·les des médiathèques
- Professionnel·les du travail social
- Professionnel·les de l'animation
- Professionnel·les de la fonction publique
- Professionnel·les ou bénévoles associatifs
- ou toute autre personne intéressée par la recherche-action

Durée

2 journées (soit 12 heures de face à face pédagogique)

Une version d'une journée peut être envisagée sur demande, en adaptant les contenus et les objectifs

Nombre de stagiaires

De 6 à 15 personnes

Intervenante

Oriane Amalric est sociologue, spécialisée en sociologie du genre et en sociologie des migrations

Certification Qualiopi

Ce programme a été conçu par Amalric Oriane / À portée de vue faisant partie de Coopaname, CAE certifiée Qualiopi n° FRCM21277 pour les actions de formation et bilans de compétences

À portée de vue

fait partie de la CAE
Coopaname SCOP-SA à capital variable
RCS Paris B 448 762 526
Siret : 448 762 526 00136 NAF 7830Z
N° Intracom : FR49 448 762 526
NDA formation : 11 75 38725 75

Contact

06 24 74 03 98 - ecrire@aporteedevue.fr
www.aporteedevue.fr